

The cover features a background image of a modern building with a large circular structure, possibly a fountain or a unique architectural element, set against a clear blue sky. The foreground is dominated by large, overlapping geometric shapes in shades of blue, teal, and white, creating a dynamic and layered effect. The text is positioned in the upper left quadrant, with the year '2023' being the most prominent element.

2023

Relatório
PREVIDENCIÁRIO
de gestão



PLANEJAMENTO
E GESTÃO



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.



ASSESSORIA ESPECIAL
PREVIDENCIÁRIA



COPREV

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

COPREV - COMITÊ DE ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Governador do Estado de Minas Gerais
Romeu Zema

Secretário de Estado de Fazenda de Minas Gerais (SEF)
Luiz Cláudio Gomes

Secretária de Estado de Planejamento e Gestão na Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Minas Gerais (SEPLAG)
Luísa Cardoso Barreto

Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores de Minas Gerais (IPSEMG)
André Luiz Moreira dos Anjos

Presidente do Comitê de Acompanhamento da Gestão Previdenciária (COPREV) e
Chefe de Gabinete da SEF
Reges Moisés dos Santos

Superintendente Central de Administração de Pessoal da SEPLAG e
Membro Titular do COPREV
Rafael Divino de Vasconcelos

Diretora Central de Contagem de Tempo e Aposentadoria da SEPLAG e
Membro Suplente do COPREV
Marilúcia Martins Calçado

Diretor de Previdência do IPSEMG e Membro Titular do COPREV
Diogo Soares Leite

Gerente de Pensão do IPSEMG e Membro Suplente do COPREV
Eliane Rocha de Araújo Andrade

Assessoria Especial Previdenciária da SEF
Reinaldo Cândido da Costa
Talitha Borges Denilli de Carvalho
Wellington Cifani da Conceição

SUMÁRIO

1.COPREV.....	06
1.1 Representantes do COPREV	08
1.2 Ações do COPREV	09
2. EVOLUÇÃO ANUAL DA QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS	10
3. EVOLUÇÃO MENSAL DA FOLHA DE PAGAMENTO.....	11
4. EVOLUÇÃO ANUAL DA FOLHA DE PAGAMENTO.....	12
5. EVOLUÇÃO ANUAL DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS.....	13
6. EVOLUÇÃO ANUAL DAS CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS	14
7. EVOLUÇÃO ANUAL DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS DOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS	15
8. EVOLUÇÃO ANUAL DAS RECEITAS E DESPESAS DE COMPREV.....	17
9. FUNDO IMOBILIÁRIO E CEDIDOS	18
10. APORTES DO TESOURO	19
11. EVOLUÇÃO ANUAL DAS RECEITAS VERSUS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	20
12. EVOLUÇÃO ANUAL DO DÉFICIT FINANCEIRO	21



SUMÁRIO

13. EVOLUÇÃO ANUAL DO DÉFICIT ATUARIAL SEM E COM TAXAS DE JUROS	22
14. PROVA DE VIDA 2023	23
14.1 Cartilha sobre Prova de Vida Digital	24
14.2 Dados atualizados sobre o recadastramento	25
15. REALIZAÇÃO DO PRIMEIRO CENSO PREVIDENCIÁRIO (2023)	29
16. EVENTOS COM PARTICIPAÇÃO DO COPREV	35
17. LINKS ÚTEIS E FORMAS DE CONTATO	45



1. COPREV



COMITÊ DE ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O COPREV foi instituído pelo Decreto Estadual nº 48.131, de 29 de janeiro de 2021, publicado dia 30 de janeiro de 2021 no diário oficial do Estado de Minas Gerais, na forma de Comitê, com o objetivo de estabelecer diretriz e estratégias para aprimorar a gestão do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Poder Executivo e as Pensões Especiais.

Para que os recursos utilizados pela Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais (SEF), pela Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG) e pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais (IPSEMG) nestas ações sejam direcionados para um mesmo objetivo, diagnosticando quais são as prioridades de investimento, o COPREV foi criado para atender melhor aos servidores e aos mineiros.

A Lei Complementar nº 64, de 25 de março de 2002, instituiu o Regime Próprio de Previdência e Assistência Social dos servidores públicos civis do Estado, os fundos CONFIP e FUNPEMG e dá outras providências.

A Lei Complementar nº 77, de 13 de janeiro de 2004, criou o Fundo Financeiro de Previdência – FUNFIP em substituição ao CONFIP. A Lei Complementar nº 100, de 05 de novembro de 2007, instituiu a Unidade de Gestão Previdenciária Integrada – UGEPREVI do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Minas Gerais e do Regime Próprio de Previdência dos Militares do Estado de Minas Gerais e o Conselho Estadual de Previdência – CEPREV.

A Lei Complementar nº 131, de 06 de dezembro de 2013, autorizou o FUNPREV-MG e extinguiu o FUNPEMG. A Lei Complementar nº 132, de 07 de janeiro de 2014, instituiu o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos de cargos efetivos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, fixou o limite máximo para concessão de aposentadoria e pensões e autorizou a criação da entidade fechada de previdência complementar, PREVCOM-MG.



A Lei Complementar nº 156, de 22 de setembro de 2020, alterou as regras de concessões dos benefícios previdenciários, alterou as alíquotas previdenciárias de 11% para alíquotas progressivas de 11% até 16,5%, criou a alíquota patronal suplementar de 22%, aumentou a base de incidência da alíquota previdenciária dos aposentados e pensionistas acima do limite do teto do RGPS/INSS para acima de três salários mínimos, extinguiu o FUNFIP, criou o Fundo Financeiro Previdenciário – FFP, dentro do IPSEMG, com conta separada do Tesouro Estadual, criou o Fundo Estadual de Previdência do Estado de Minas Gerais – FEPREMG, o IPSEMG realizará a execução operacional. A Lei Complementar nº 158, de 30 de julho de 2021, instituiu o direito ao benefício especial ao servidor público que optar por migrar do regime financeiro para o regime complementar dentro do regime próprio de previdência social.

A Lei Estadual nº 23.304, de 30 de maio de 2019, estabeleceu a estrutura orgânica do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais, vinculando o IPSEMG a SEPLAG. O Decreto Estadual nº 47.348, de 25 de janeiro de 2018, dispõe sobre a organização administrativa da

Secretaria de Estado de Fazenda. O Decreto Estadual nº 47.727, de 2 de outubro de 2019, dispõe sobre a organização administrativa da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão e a competência pela execução das atividades decorrentes de concessão, retificação e extinção de pensões especiais ficou a cargo da Diretoria Central de Normatização do Pagamento de Pessoal da SEPLAG.

A Lei Estadual nº 10.470, de 15 de abril de 1991, transferiu a responsabilidade pelo pagamento das pensões preexistentes na Minas Caixa para o Estado de Minas Gerais. O Decreto Estadual nº 33.109, de 27 de novembro de 1991, atribuiu à SEF, a responsabilidade pelo pagamento das pensões relativas aos servidores falecidos antes de 15/4/1991.

Lei Estadual nº 11.406, de 28 de janeiro de 1994, estabeleceu que a responsabilidade pela gestão das pensões da CBGC passou a ser da SEF. A Lei Estadual nº 13.457, de 12 de janeiro de 2000, orientou que caberia à SEPLAG a instrução do processo de concessão da pensão e envio à SEF para análise e decisão.

1.1 Representantes do COPREV

O Coprev é formado por um representante da SEF, que o preside, um representante da Seplag e um representante do Ipsemg. Os titulares e seus suplentes se reúnem quinzenalmente, de maneira online.



Reges M. dos Santos

SECRETARIA DE FAZENDA DE MINAS GERAIS/ SEF

- Chefe de Gabinete da SEF e Presidente do COPREV



Diogo Soares Leite

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO ESTADO DE MINAS GERAIS (IPSEMG)

- Diretor de Previdência do IPSEMG e membro Titular do COPREV



Eliane Rocha

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO ESTADO DE MINAS GERAIS (IPSEMG)

- Gerente de Pensão do Ipsemg e suplente de Diogo Soares Leite



Rafael Vasconcelos

SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO (SEPLAG)

- Superintendente Central de Administração de Pessoal (Seplag) e membro Titular da Seplag no COPREV



Marilúcia M. Calçado

SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO (SEPLAG)

- Diretora Central de Contagem de Tempo e Aposentadoria (Seplag) e suplente de Rafael Divino de Vasconcelos

1.2 Ações do COPREV

A Lei Estadual nº 23.304, de 30 de maio de 2019, estabeleceu a estrutura orgânica do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais,

De fevereiro a dezembro de 2023 o Coprev:

Apoiou e contribuiu para a Campanha sobre Previdência Complementar direcionada aos servidores públicos do estado de Minas Gerais.

Realizou vinte e quatro reuniões ordinárias e deliberou assuntos importantes para o desenvolvimento saudável da Previdência do Estado de Minas.

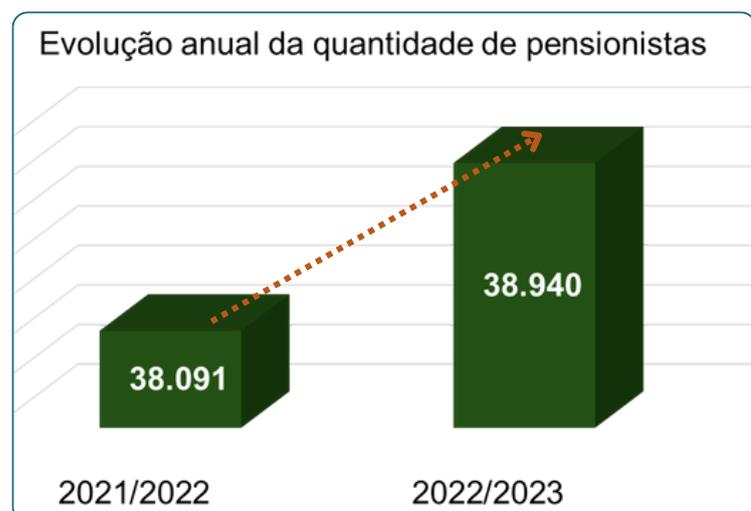
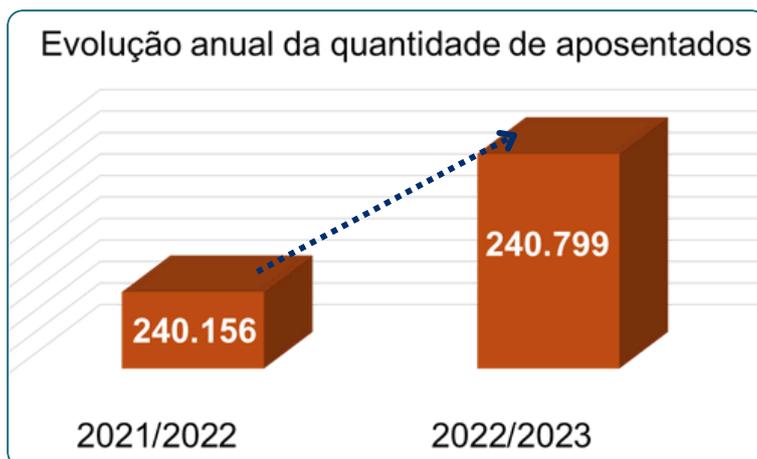
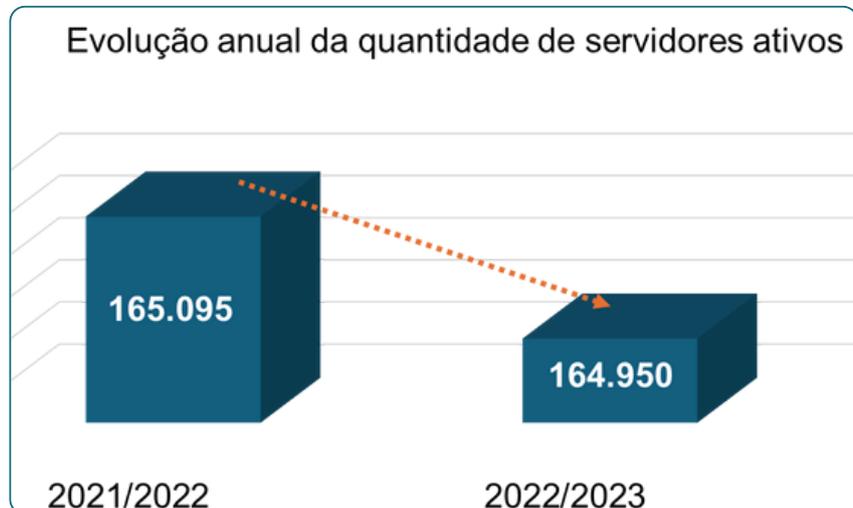
Desenvolveu e divulgou a Cartilha sobre Prova de Vida Digital, falando sobre a dinâmica do projeto, explicando passo a passo de como o processo deve ser feito, explicando a necessidade de realização do processo e contando como Minas Gerais foi piloto nesta iniciativa.

Deliberou assuntos importantes para a Previdência Mineira, como Pensões Especiais, Imposto de Renda, eSocial e Censo Previdenciário.

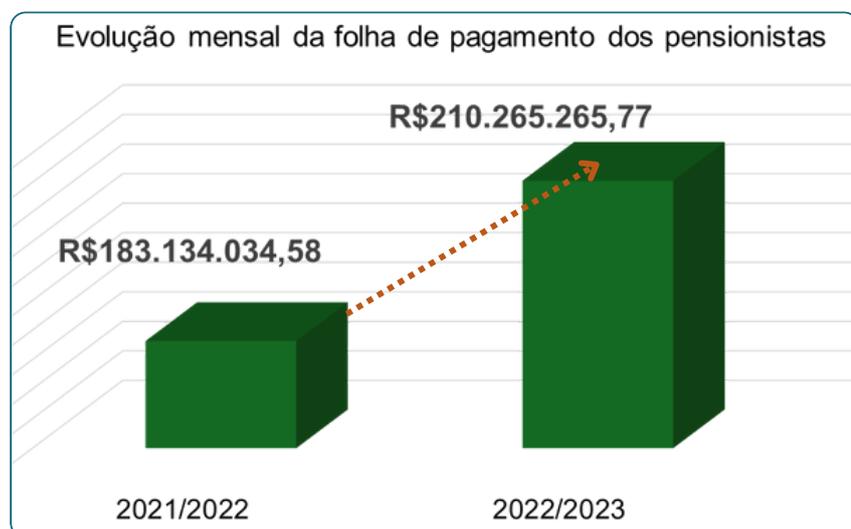
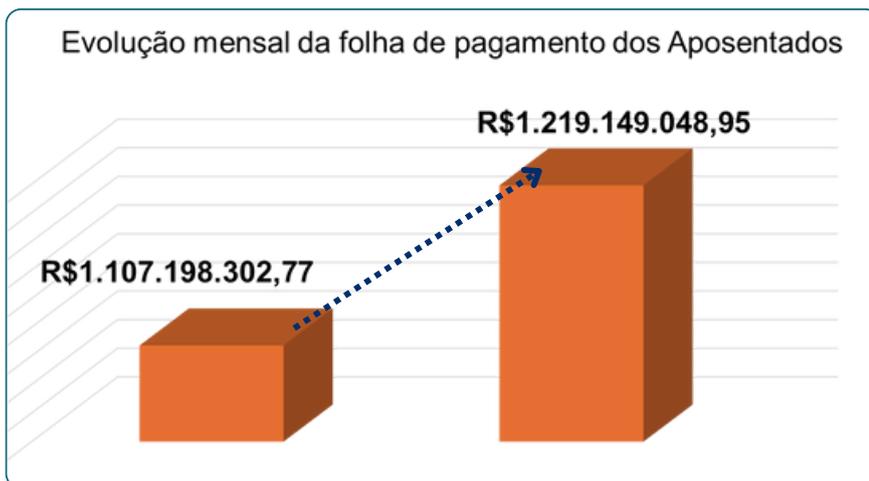
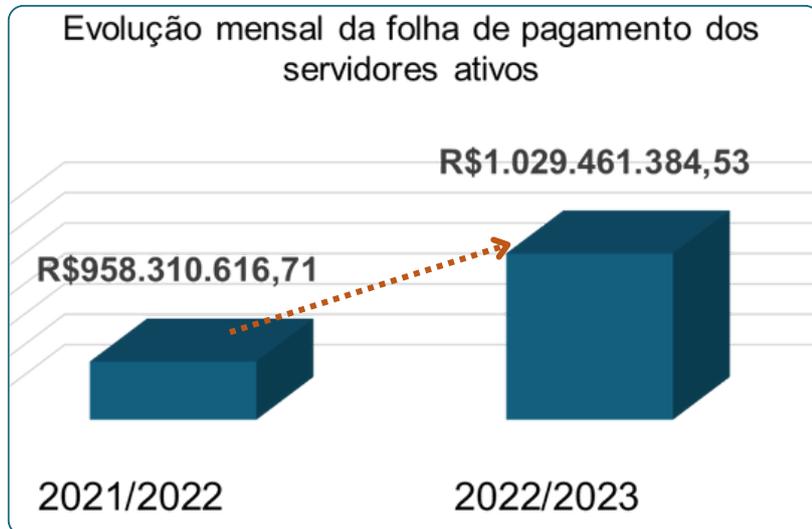
Realizou reuniões com os representantes dos RHs dos Poderes e órgãos autônomos, com objetivo de padronizar e uniformizar entendimentos para que fossem aplicados os mesmos procedimentos dentro do Estado de Minas Gerais.

Começou a tratar do tema de Licença para Interesse Particular (LIP).

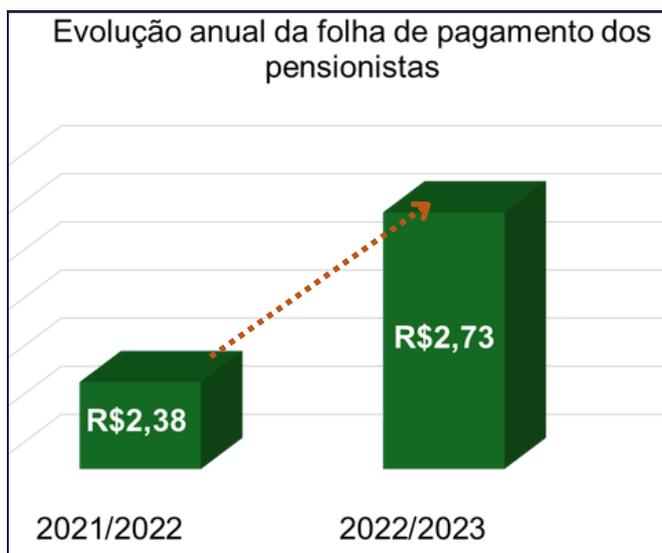
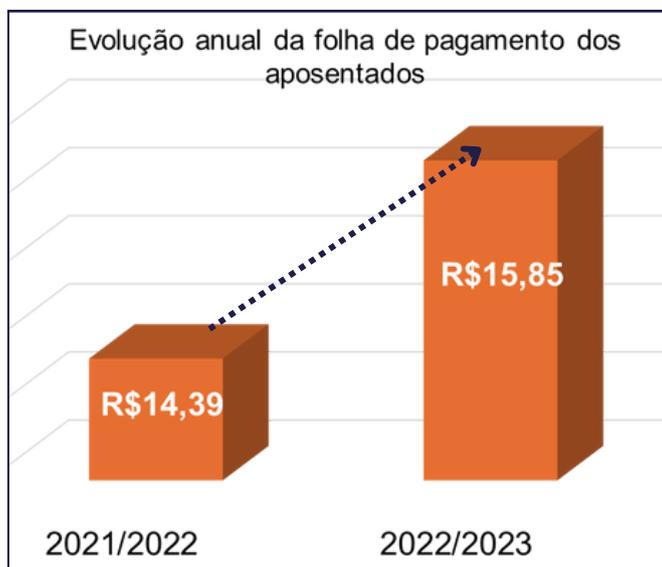
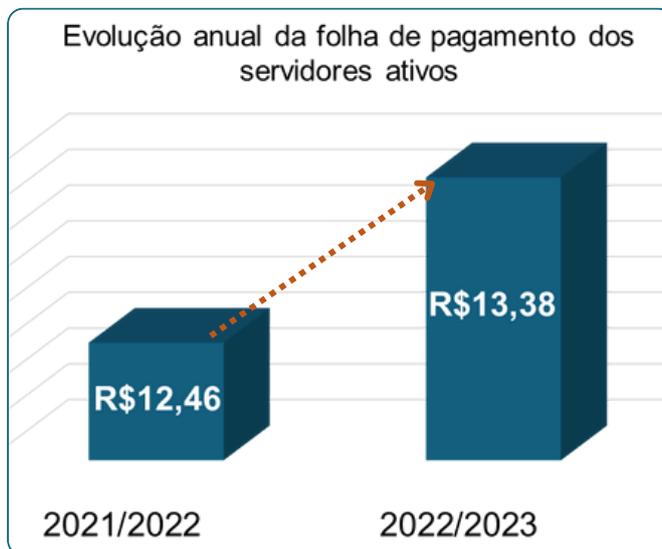
2. Evolução anual da quantidade de servidores ativos, aposentados e pensionistas



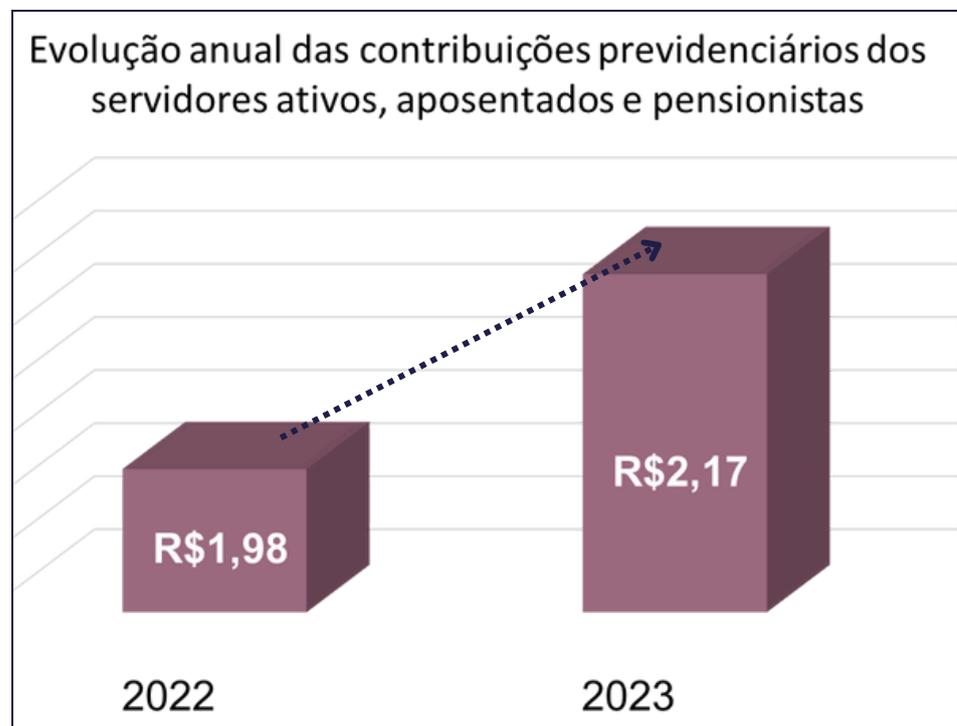
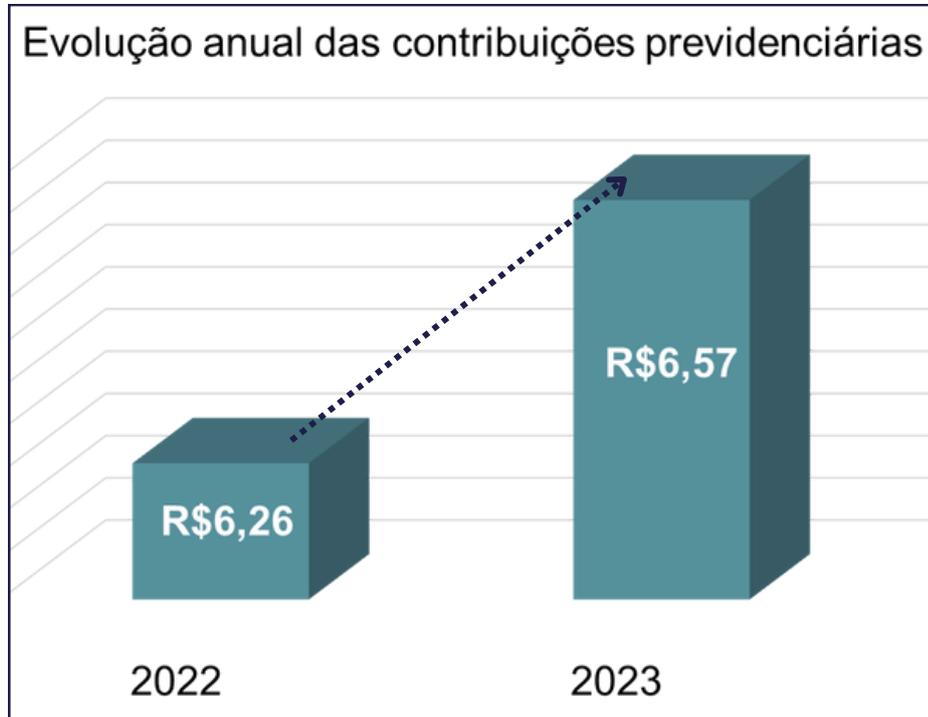
3. Evolução mensal da Folha de Pagamento



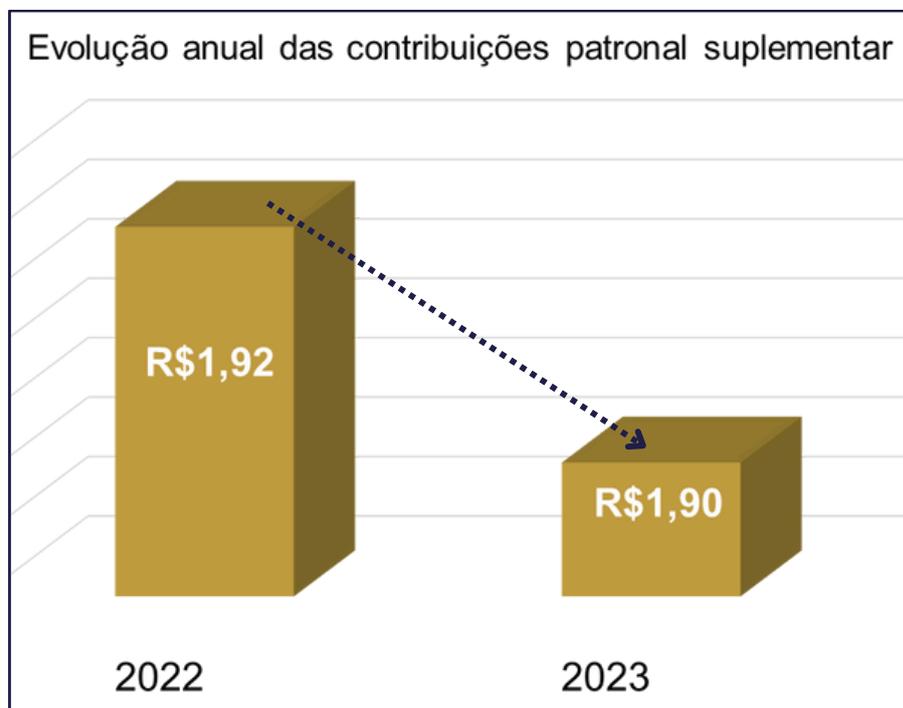
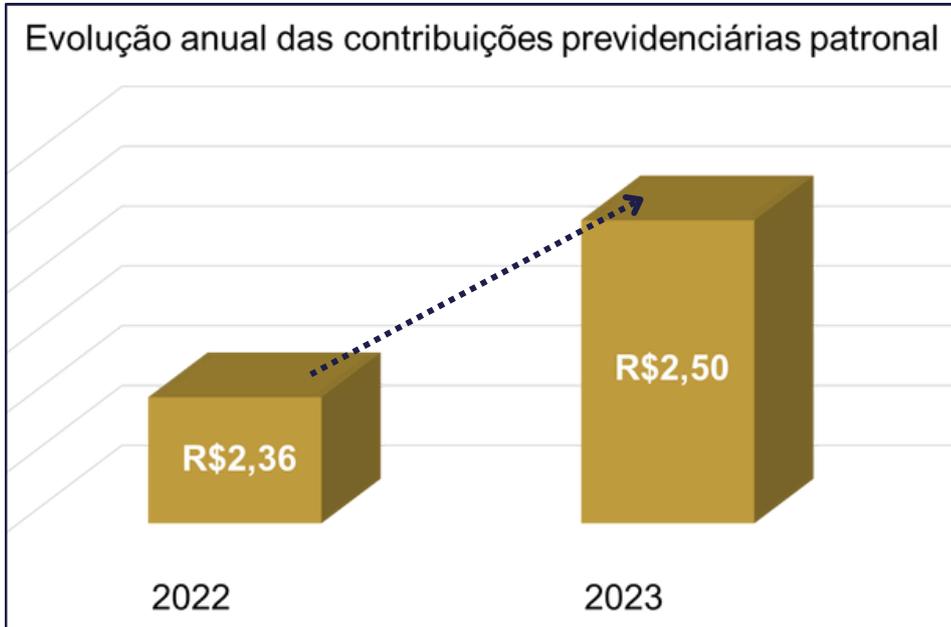
4. Evolução anual da Folha de Pagamento



5. Evolução anual das contribuições previdenciárias

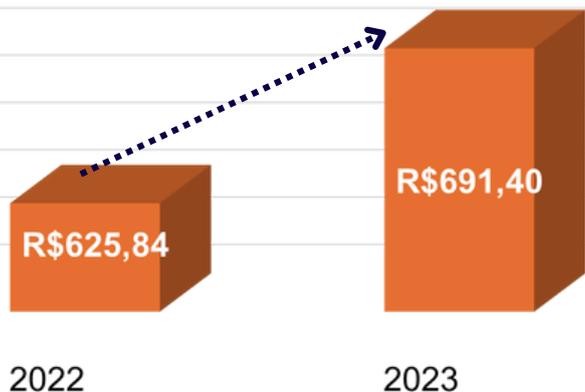


6. Evolução anual das contribuições patronais

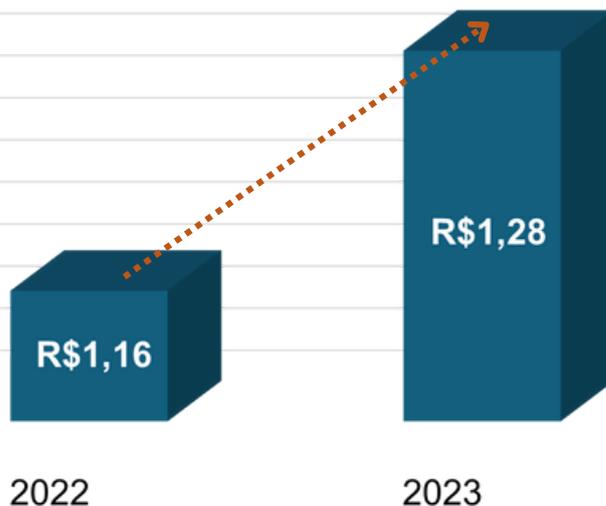


7. Evolução anual das contribuições previdenciárias dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

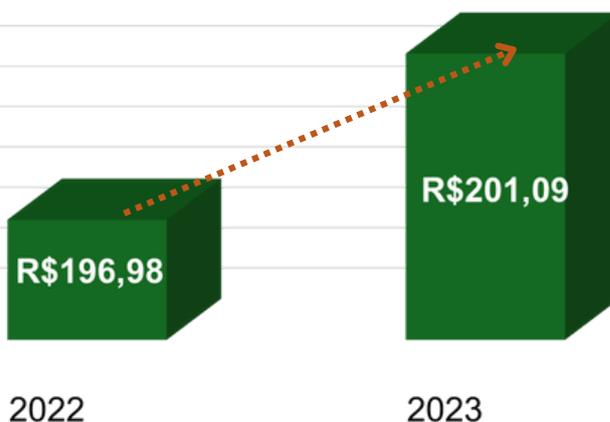
Evolução anual das contribuições previdenciárias dos aposentados



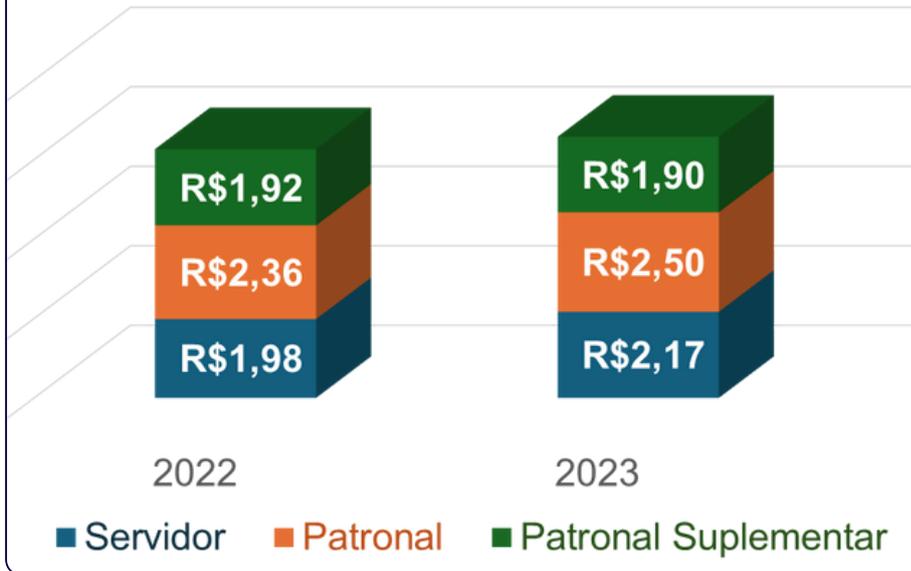
Evolução das contribuições previdenciárias dos servidores ativos



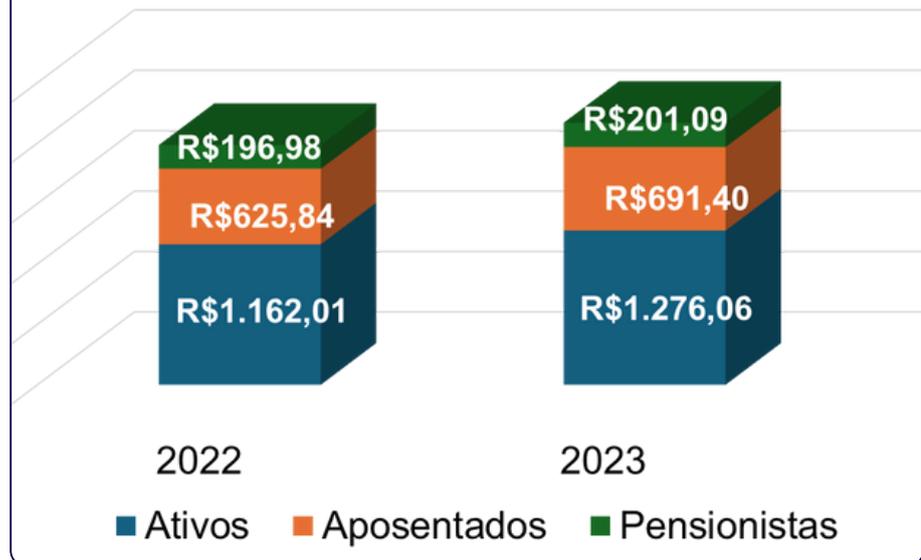
Evolução anual das contribuições previdenciárias dos pensionistas



Evolução anual das contribuições previdenciárias patronal, servidores e patronal Suplementar



Evolução anual das contribuições previdenciárias dos servidores ativos, aposentados e pensionistas



8. Evolução anual das receitas e despesas de COMPREV



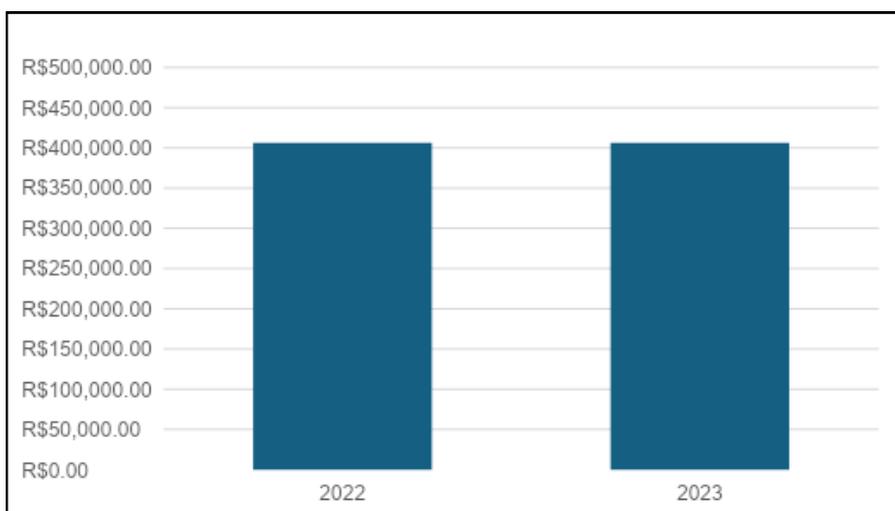
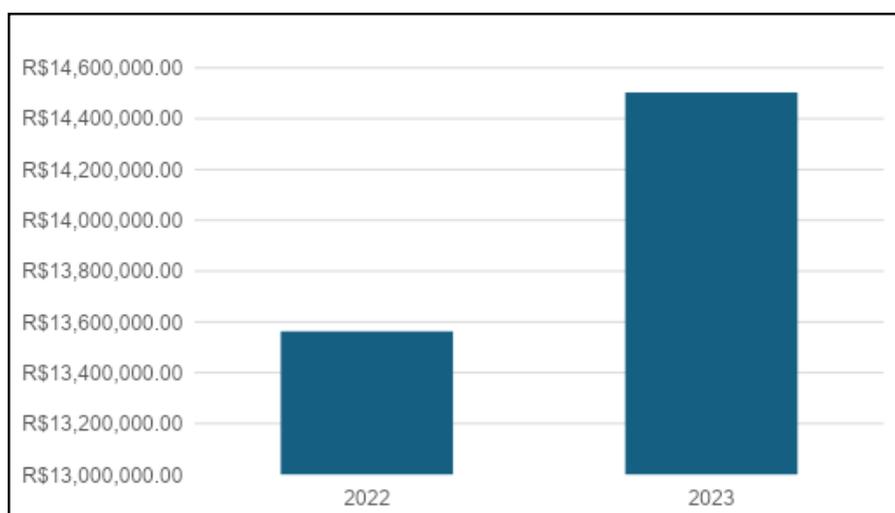
Observa-se uma queda no saldo a receber em função do aumento no pagamento ao INSS por causa de glosas atrasadas de servidores falecidos que ainda continuaram sendo pagas.

Em 2023, os pagamentos das glosas atrasadas foram colocados em ordem.

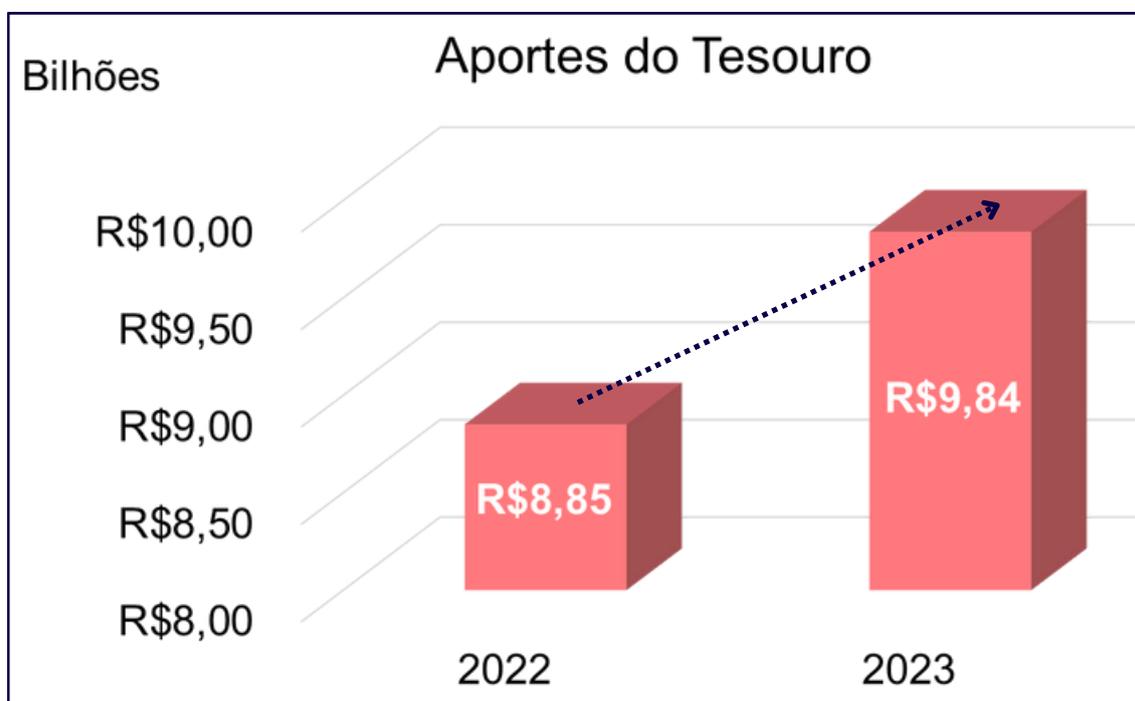
9. Fundo imobiliário e Cedidos

Licenciados e Cedidos	
2022	R\$ 13.562.050,10
2023	R\$ 14.503.622,51

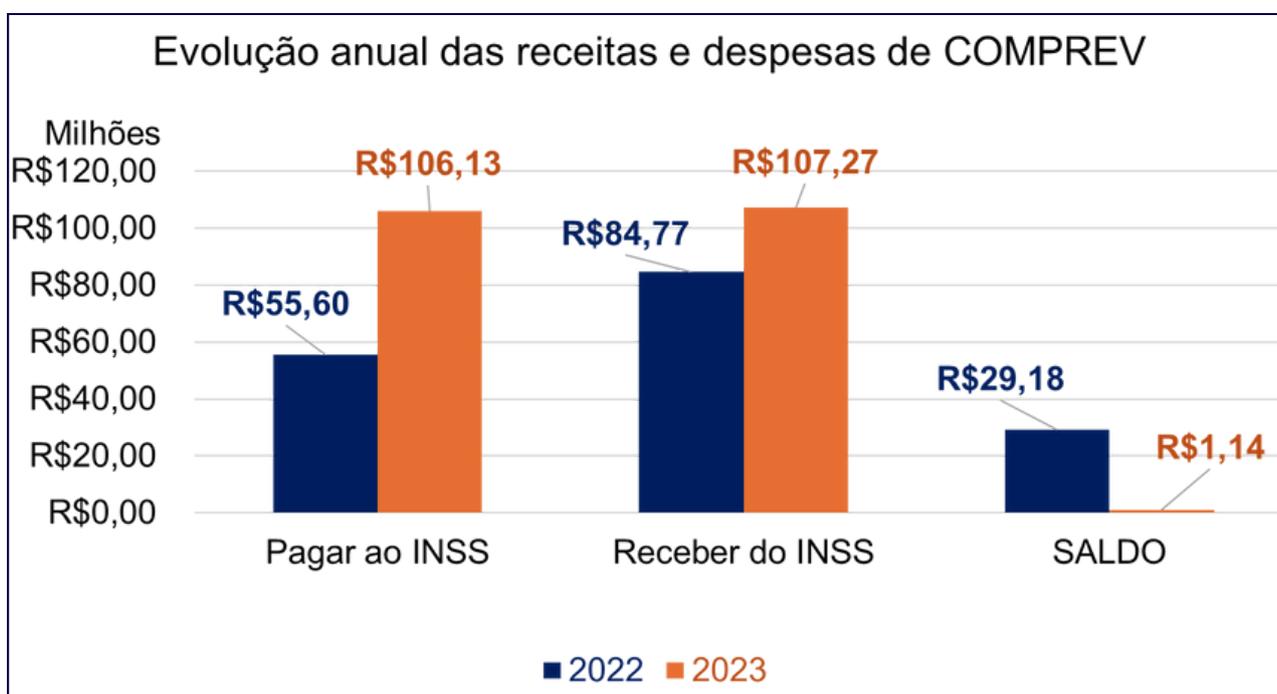
Fundo Imobiliário	
2022	R\$ 406.500,00
2023	R\$ 406.500,00



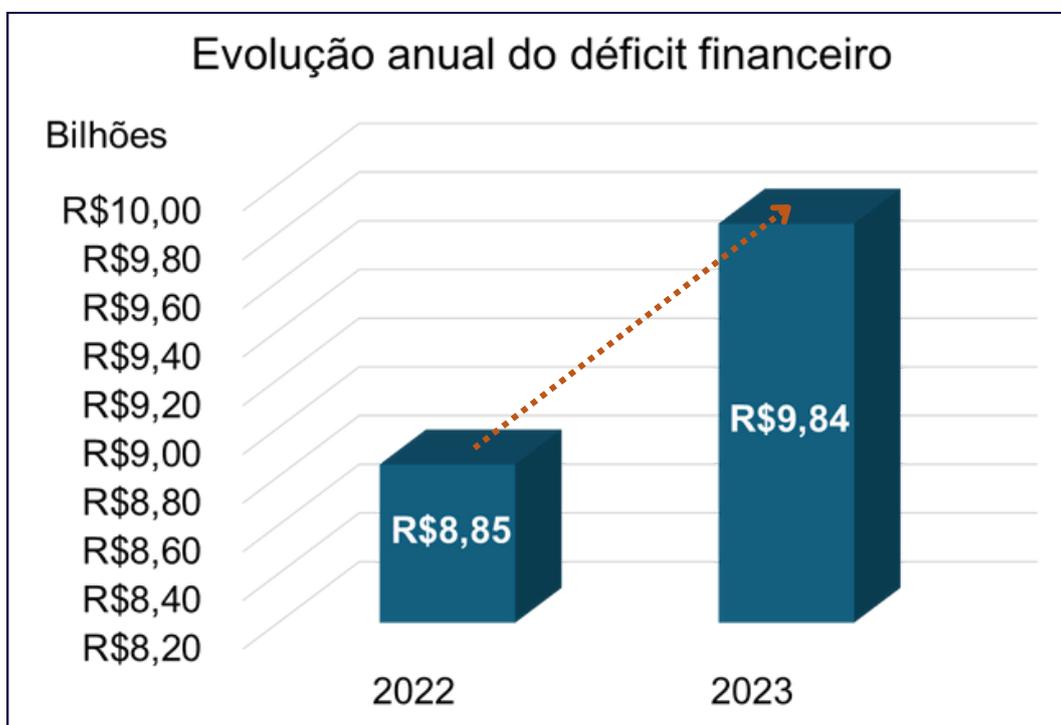
10. Aportes do Tesouro



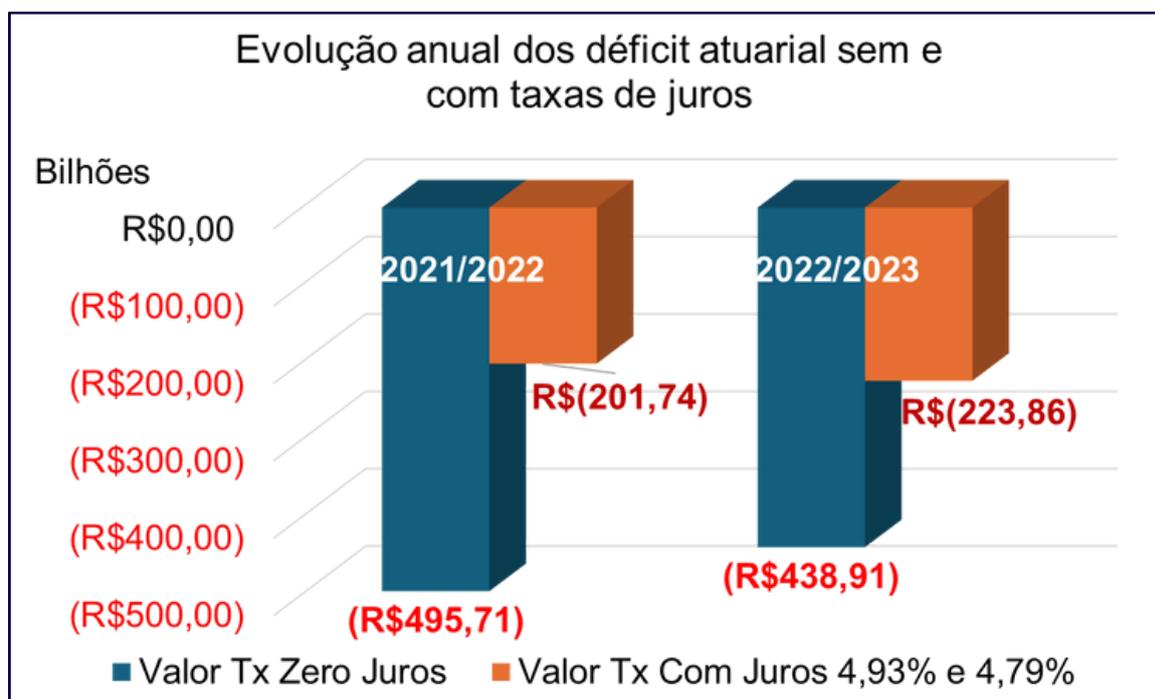
11. Evolução anual das receitas versus despesas previdenciárias



12. Evolução anual do déficit financeiro



13. Evolução anual dos déficit atuarial sem e com taxas de juros

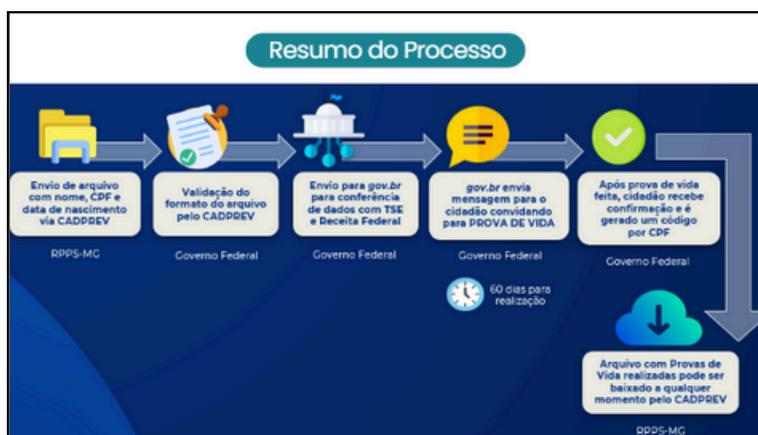




14. Prova de Vida (2023)

14.1 Cartilha sobre a Prova de Vida Digital elaborada em 2023

A Cartilha falou sobre a dinâmica do projeto, explicando passo a passo de como o processo deve ser feito, explicando a necessidade de realização do processo e contando como Minas Gerais foi piloto nesta iniciativa.



14.2 Dados atualizados sobre o recadastramento

A prova de vida é o **recadastramento obrigatório dos beneficiários** do Regime Próprio de Previdência Social, tanto aposentados quanto pensionistas, realizado anualmente, no mês de aniversário do beneficiário, como **condição necessária** para a continuidade do recebimento dos proventos.

O recadastramento deve ser realizado **remotamente ou presencialmente** nas Agências do Banco Itaú, Unidade de Atendimento Integrado - Postos UAI, Unidade de RH do órgão do beneficiário, Unidade de Atendimento em Recursos Humanos (UARH) ou Escritório de Representação do Governo em Brasília.



Mês	Pensionistas recadastrados	Por gov.br
Janeiro	2.986	57
Fevereiro	2.848	75
Março	3.314	73
Abril	3.197	45
Maio	3.340	91
Junho	3.341	72
Julho	3.160	52
Agosto	3.090	75
Setembro	3.142	25
Outubro	3.174	69
Novembro	2.997	46
Dezembro	2.882	42
TOTAL	37.471	722

Cumprimento Judicial

4.212 Expedientes judiciais

812 Cumprimentos judiciais

1.814 Pedidos de informações

1.173 Outros (como despachos e diligências)

Gestão de Contratos Previdenciários

Objeto	Contratada	Valor do Contrato
Contratação de serviços de Consultoria Previdenciária, voltada à área de gestão, visando a certificação do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais - IPSEMG no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS	ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIAS LTDA	R\$ 105.000,00
Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV à CONTRATANTE	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMACOES DA PREVIDENCIA - DATAPREV S.A	R\$ 12.000 mensais
25 postos de Suporte Administrativo (com uniforme) - Diarista Diurno - 40 Horas	MINAS GERAIS ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS S.A. (MGS)	R\$ 1.696.587,00 anuais / R\$ 7.069.112,50 total

Atendimentos

Unidades Regionais



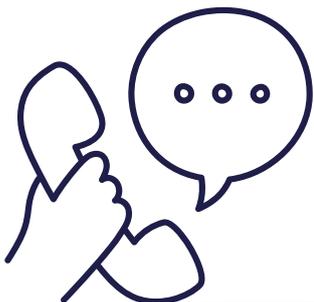
78.790

atendimentos realizados

Sendo:



Call Center





15. Realização do primeiro Censo Previdenciário (2023)

Censo Previdenciário do Poder Executivo

O Censo Previdenciário é fundamental para a eficiência e sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Minas Gerais (RPPS-MG), gerido pelo Ipsemg. Abrangendo uma base de dados com mais de 240.000 aposentados, 164.000 servidores ativos, e quase 40.000 pensionistas, o censo garante a atualização e a verificação precisa das informações dos beneficiários.

Sendo um auxílio para a prevenção de fraudes e pagamentos indevidos, assegurando que os recursos sejam alocados corretamente. Além disso, fornece dados valiosos para o planejamento previdenciário e a tomada de decisões, garantindo uma administração eficaz e transparente dos recursos, o Censo Previdenciário contribui diretamente para a confiança e sustentabilidade de longo prazo do RPPS-MG, beneficiando tanto os atuais quanto os futuros beneficiários.



O Ipsemg realizou o primeiro Censo Previdenciário de sua história em 2023.

Foram mapeados:



35.498
Pensionistas



204.832
Aposentados



124.743
Ativos



Pensionistas

35.498 (90,52%)
recenseados

3.719 (9,48%)
A recensear



Aposentados

204.832 (88,11%)
recenseados

27.648 (11,89%)
A recensear



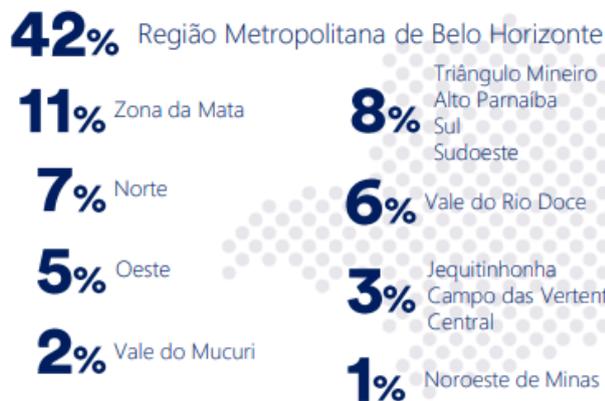
Ativos

124.743 (86,89%)
recenseados

18.827 (13,11%)
A recensear



Por Região



Por Municípios



Tipo de Pensionista





204.832

realizaram o censo
(88,11% do total)

Aposentados

71 anos e 9 meses Média de idade

0,13%
Até 45 anos

12,96%
46 a 61 anos

57,76%
62 a 76 anos

29,75%
77 anos ou mais

Por Região

33% Região Metropolitana de Belo Horizonte

12% Zona da Mata

10% Triângulo Mineiro Alto Parnaíba

8% Vale do Rio Doce

4% Jequitinhonha

2% Vale do Mucuri Noroeste

11% Sul Sudoeste

9% Norte

5% Oeste

3% Central Campo das Vertentes

Por Municípios

Belo Horizonte **32.181**

Montes Claros **6.133**

Juiz de Fora **4.842**

Uberlândia **4.628**

Contagem **3.418**

Governador Valadares **2.796**



Secretaria de Educação

168.307

(82,17% dos recenseados)

Por órgão



Secretaria de Saúde **6.824**



Polícia Civil **6.247**



Dep. de Edificações e Estradas de Rodagem **4.847**



Secretaria de Fazenda **3.859**



Ipsemg – Instituto de Previdência **3.022**



FHEMIG **2.934**



124.743

realizaram o censo
(86,89% do total)

Ativos

**47 anos e
3 meses** Média
de
idade

21,61%
21 a 39 anos

66,76%
40 a 59 anos

11,62%
60 anos ou mais



Secretaria de Educação

76.188

(61,08% dos recenseados)

**Por
órgão**



Sec. de Justiça e Segurança Pública

12.719



Polícia Civil

9.916



FHEMIG – Fund Hospitalar Est MG

7.829



Fundo Estadual de Saúde

2.528



Secretaria de Fazenda

2.304



Ipsemg – Instituto de Previdência

2.065

Por Região

38% Região Metropolitana de Belo Horizonte

11% Norte de Minas
Zona da Mata

9% Triângulo Mineiro e
Alto Parnaíba

8% Vale do Rio Doce

7% Sul e Sudoeste de
Minas Gerais

4% Oeste de
Minas Gerais

3% Jequitinhonha
Campo das Vertentes

2% Vale do Mucuri
Central
Noroeste de Minas Gerais

Por Municípios

Belo Horizonte **13.768**

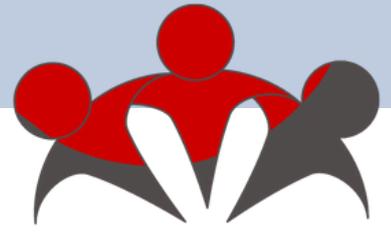
Montes Claros **2.940**

Juiz de Fora **2.362**

Contagem **2.309**

Uberlândia **1.677**

Governador Valadares **1.255**



16. Eventos com participação do COPREV em 2023

Sobre o COSUD

Consórcio de Integração Sul e Sudeste – COSUD foi criado em 2019 para fortalecer a cooperação entre os Governos de ambas as regiões e assim impulsionar ações socioeconômicas e ambientais em prol do Brasil.

Diversos assuntos são pauta da mobilização dos governadores e gestores de sete estados envolvidos. Estes estados acolhem mais de 114 milhões de habitantes, o que corresponde a 56,5% dos brasileiros. Além disso, representam 70% do PIB (Produto Interno Bruto) nacional, segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

COSUD / RJ



COSUD / MG



COSUD / SP



Sobre o CONAPREV

O Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social (CONAPREV) é uma entidade associativa civil, sem fins lucrativos, composta por representantes de órgãos ou entidades responsáveis pela gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS da União, dos estados e do Distrito Federal, além de representantes dos municípios.

Fundado em outubro de 2001, o CONAPREV tem por objetivo o fortalecimento e aperfeiçoamento dos Regimes Próprios de Previdência Social, buscando assegurar sua sustentabilidade.

CONAPREV

75ª Reunião Ordinária - Goiânia/ GO



CONAPREV

76ª Reunião Ordinária - Águas de Lindóia/ SP



CONAPREV

77ª Reunião Ordinária - Cuiabá/ MT



Live sobre prova de vida digital



Aepremerj - Seminário de Investimentos Palestra sobre Prova de Vida Digital



3ª Reunião Ordinária do Fórum Interinstitucional Previdenciário em RPPS, pela OAB/MG



AMIPREM - Belo Horizonte/MG



Seminário Previdenciário - Itaúna/MG



ANEPREM - Belo Horizonte/ MG



Encontro dos auditores-fiscais da Receita Federal do Brasil em exercício no Ministério da Previdência Social



1º Encontro Previdenciário de Lavras/ MG



Links úteis e formas de contato



ASSPREV@FAZENDA.MG.GOV.BR



WWW.FAZENDA.MG.GOV.BR/COPREV



WWW.IPSEMG.MG.GOV.BR

