



ESTADO DE MINAS GERAIS



## **ANEXO X**

# **Manual de Documentação do Sistema**

## **Sistema de Administração de Pessoal - SISAP -**

**24/06/2005**

# Sumário

<b>1. APRESENTAÇÃO.....</b>	<b>3</b>
<b>2. CARACTERÍSTICAS GERAIS DO SISTEMA .....</b>	<b>3</b>
2.1. NOME DO SISTEMA/SIGLA/CÓDIGO.....	3
2.2. CLIENTE / USUÁRIO.....	3
2.3. ASPECTOS GERAIS DO SISTEMA .....	3
2.4. OBJETIVO DO SISTEMA.....	3
2.5. COMPOSIÇÃO DO SISTEMA .....	4
<b>3. ESTRUTURA TECNOLÓGICA .....</b>	<b>5</b>
3.1. PLATAFORMA.....	5
3.2. LINGUAGEM.....	5
3.3. SISTEMA GERENCIADOR DE BANCO DE DADOS (SGBD).....	5
3.4. SEGURANÇA.....	5
3.5. REQUISITOS MÍNIMOS PARA PLATAFORMA TECNOLÓGICA DO USUÁRIO .....	5
3.6. TECNOLOGIAS .....	5
<b>4. DISPONIBILIDADE .....</b>	<b>6</b>
4.1. ACESSO.....	6
<b>5. ANEXO .....</b>	<b>6</b>
5.1. DIAGRAMA DE CONTEXTO .....	6

## 1. Apresentação

O presente manual contém as informações básicas sobre o SISAP , visando subsidiar os analistas no que concerne à manutenção do sistema .....

Este manual está publicado no site da Intraminas, no link “Manuais SISAP”.

O endereço para acesso é: <http://www.intraminas.mg.gov.br/>

Para exibição do manual, ao abrir a página de “Manuais SISAP” é exibido o nome do sistema , os nomes dos módulos e os das respectivas rotinas.

Clique no nome do sistema para abrir o manual.

## 2. Características Gerais do Sistema

### 2.1. Nome do Sistema/Sigla/Código

Sistema de Administração de Pessoal do Estado de Minas Gerais

Sigla: SISAP

Código: ISHC

### 2.2. Cliente / Usuário

- Governo do Estado de Minas Gerais
- Órgão Gestor: Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão - SEPLAG

### 2.3. Aspectos Gerais do Sistema

O SISAP é um Sistema corporativo, desenvolvido atendendo à solicitações do estado para suprir necessidades de agilização, acessibilidade, acompanhamento e controle das informações concernentes aos recursos humanos que compõem o Quadro de Pessoal do estado.

O SISAP é um Sistema modularizado , e por possuir vastas possibilidades de informações, seus módulos são subdivididos por assuntos, aqui denominados “rotinas”.

### 2.4. Objetivo do Sistema

O SISAP tem como objetivo básico unificar todas as informações referentes a recursos humanos até então disseminadas de forma diversificada, devido a multiplicidade de sistemas de recursos humanos e de uma legislação de pessoal complexa, esparsa e conflitante, provocando redundâncias e distorções das informações, o que descaracteriza sua veracidade e impossibilita uma visão global desses dados.

## 2.5. Composição do Sistema

O *SISAP* é um sistema composto por módulos , os quais são subdivididos em rotinas. Atualmente é disponibilizado em ambiente mainframe. O *SISAP* foi desenvolvido em plataforma mainframe, visando facilitar sua expansão para utilização em todos os Órgãos e Entidades da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Estadual.

Em seu Menu Principal estão listadas, em ordem alfabética, todas as rotinas para acesso dos seus usuários. Tratando-se de um sistema corporativo, que abrange todos os assuntos de R.H. do Estado, o *SISAP* é possuidor de amplo número de rotinas, o que torna inviável a descrição de todas elas em um único manual. Por esse motivo, as rotinas encontram-se descritas em manuais específicos (um manual para cada rotina).

### Módulos/Rotinas que compõem o SISAP:

1. Módulo: Agenda Médica  
Rotinas:
2. Módulo: Cadastro e Histórico de Benefícios  
Rotinas:.
3. Módulo: Contagem de Tempo  
Rotinas:
4. Módulo: Eventos Funcionais  
Rotinas:
5. Módulo: Informações Curriculares  
Rotinas:
6. Módulo: Ingresso e Desligamento  
Rotinas:
7. Módulo: Movimentação  
Rotinas: - Apostilamento;  
- Carga Horária SEE;  
- Cargo em Comissão;  
- Estabilidade/Efetivação;  
- Função gratificada;  
- Histórico do servidor;  
- Lotação;  
- Mudança de Exercício;  
- Opção de Vencimento;  
- Progressão;  
- Promoção;  
- Remoção;  
- Transferência.
8. Módulo: Publicação  
Rotinas:
9. Módulo:Tabelas  
Rotinas:

10. Módulo: Pagamento de Pessoal (a implantar).  
Rotinas:

### **3. Estrutura Tecnológica**

#### **3.1. Plataforma**

Mainframe, estando sob o sistema aplicações operacionais em MVS e algumas em plataforma baixa ( web).

#### **3.2. Linguagem**

Natural , Cobol e Easytrieve para mainframe;  
Asp e Php para plataforma baixa (web)

#### **3.3. Sistema Gerenciador de Banco de Dados (SGBD)**

Adabas e DB2 para mainframe;  
Oracle, Access e My Sql para plataforma baixa (web).

#### **3.4. Segurança**

De forma geral, a parte de segurança do Sistema é implementada através de certificados (SSL) para acesso ao ambiente web e do Sistema RACF para identificação e reconhecimento de usuários. São implementados ainda mecanismos de segurança estabelecidos internamente nos programas (identificação de usuários e senhas).

Os back-ups são realizados de acordo com procedimentos operacionais estabelecidos pela Superintendência de Produção.

#### **3.5. Requisitos Mínimos para Plataforma Tecnológica do Usuário**

- hardware – terminais ou micros com emulação
- software – emulador.

#### **3.6. Tecnologias**

As tecnologias utilizadas são o broker, classes java e pacotes dll.

## **4. Disponibilidade**

O SISAP, por ser um Sistema corporativo, abrange todo o Estado com acessos distintos para manutenção e consultas para os usuários da Administração Direta e Indireta.

### **4.1. Acesso**

O acesso ao SISAP é feito através do mainframe da Prodemge, pelo ambiente CICS/Produção, na transação *Siap*.

Para acessá-lo, o usuário tem que estar autorizado pela SEPLAG e cadastrado no sistema.

## **5. Anexo**

### **5.1. Diagrama de Contexto**

Anexar o Diagrama de Contexto do sistema.